

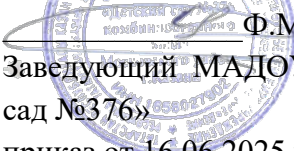
ПРИНЯТО

Общим собранием,
протокол
16.06.2025 г.
№ 6

СОГЛАСОВАНО

_____ И.В.Сафиулина
от председатель профкома
16.06.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

 Ф.М.Гаранчева
Заведующий МАДОУ «Детский
сад №376»
приказ от 16.06.2025 г. №87од

ПОЛОЖЕНИЕ

о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников (далее - Положение) - это локальный нормативный акт, регламентирующий порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №376 комбинированного вида» Московского района г.Казани (далее – МАДОУ «Детский сад №376»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»
- Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013г № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения";
- Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад №376», графиками работы, Коллективным договором.

1.3. Режим работы административного персонала определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью МАДОУ «Детский сад №376».

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента принятия Общим собранием коллектива МАДОУ «Детский сад №376», согласования Профсоюзной организации МАДОУ

«Детский сад №376» и утверждения приказом заведующего МАДОУ «Детский сад №376» и действует до принятия нового.

2. Режим рабочего времени работников МАДОУ «Детский сад №376»

2.1. Режим рабочего времени в МАДОУ «Детский сад №376» обусловлен 10,5-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

2.2. Режим работы МАДОУ «Детский сад №376»: с 7.00 до 17.30 часов в рабочие дни; с 7.00 до 16.30 в предпраздничные дни.

2.3. Ежегодно перед началом календарного года администрацией по согласованию с профкомом МАДОУ «Детский сад №376» составляется и утверждается приказом «График рабочего времени работников», предусматривающий время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания. График доводится до сведения сотрудников под роспись и вывешиваются на информационном стенде. При необходимости, в указанный график могут вноситься коррективы с обязательным утверждением заведующего и ознакомлением работников под подпись.

2.4. Расписание организованной образовательной деятельности (занятий) и режима дня:

- составляется старшим воспитателем исходя из педагогической целесообразности, с учетом требований СанПиН и наиболее благоприятного режима труда и отдыха воспитанников, гибкого режима, максимальной экономии времени педагогических работников;
- утверждается заведующим МАДОУ «Детский сад №376».

2.5. Педагогическим и другим работникам запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание организованной образовательной деятельности (занятий), режимы дня и график работы;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность организованной образовательной деятельности (занятий) и других режимных моментов.

2.6. Заведующий осуществляет учет использования рабочего времени всеми работниками МАДОУ «Детский сад №376».

2.7. В случае неявки на работу по болезни или др. уважительной причине работник обязан:

- своевременно известить администрацию с предоставлением оправдательного документа;
- представить соответствующий документ (листок временной нетрудоспособности, заявление) в день невыхода или в первый день выхода на работу.

При неявке сменяющего работника администрацией МАДОУ «Детский сад №376» немедленно принимаются меры по замене отсутствующего работника.

2.8. Периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем для педагогических и других работников МАДОУ «Детский сад №376», в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.9. Общие собрания коллектива, заседания Педагогического совета, методических объединений должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительское собрание - 1,5 часа.

2.10. По желанию работника, с его письменного заявления, он может за пределами основного рабочего времени работать по совместительству как внутри, так и за пределами МАДОУ «Детский сад №376».

2.11. Работа в выходные и праздничные дни запрещена, привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с согласия работника и в соответствии с требованиями ст. 113 ТК РФ.

2.12. Для инвалидов 1-2 групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (Закон РФ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

2.13. Работодатель по своей инициативе и при производственной необходимости имеет право привлечь к сверхурочной работе работника (работников).

Сверхурочная работа – это работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период (ст. 99 ТК РФ).

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Сверхурочная работа компенсируется отгулом (ст. 152 ТК РФ).

2.14. В режиме гибкого рабочего времени разрешено работать работникам, являющимся внешними совместителями в других образовательных организациях.

Для таких работников допускается (в определённых пределах) саморегулирование начала, окончания (при суммированном учёте и общей продолжительности) рабочего дня. При этом требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учётного периода рабочего дня, недели, месяца и др. (ст. 102 ТК РФ).

3. Продолжительность рабочего времени административно-управленческого персонала

3.1. Заведующий, заместитель заведующего по общим вопросам работают по графику 8 часов 00 мин. в день.

4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников.

4.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Режим 36-часовой рабочей недели включает преподавательскую (учебную), методическую, воспитательную, а также другую педагогическую работу (выполнение работы по изготовлению учебно-наглядных пособий), и другую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должности и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке, регулирующую Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад №376» (выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой; организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям); время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий; выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (руководство творческой группой, организация проектной деятельности и др.).

4.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности с учетом особенностей их труда устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы):

- 36 часов в неделю – воспитателям в группах с 10,5 часовым пребыванием детей и ежедневной отработкой 7 час.12 мин., согласно графику;
- 25 часов воспитателям групп компенсирующей направленности ежедневной отработкой 5 час 00 мин, согласно графику;
- иным педагогическим работникам - ежедневно в соответствии с утвержденным расписанием занятий и графиком работы:

- 24 часа в неделю – музыкальному руководителю;
- 36 часов в неделю – педагогу-психологу;
- 30 часов в неделю – инструктору по физической культуре;
- 20 часов в неделю – учителю-логопеду, учителю-дефектологу.

4.3. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4.4. Дни недели (периоды работы, в течение которых МАДОУ «Детский сад №376» не осуществляет свою деятельность), свободные для воспитателей от работы на группе (по графику), от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, воспитатель может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

5. Продолжительность рабочего времени учебно-вспомогательного персонала.

5.1. К учебно-вспомогательному персоналу относятся: заместитель заведующего по хозяйственной работе, младший воспитатель, среднее медицинское звено, заведующий хозяйством, секретарь, делопроизводитель.

Все вышеперечисленные сотрудники работают по графику, составленному исходя из 40-часов рабочей недели, 8 часов в день.

6. Продолжительность рабочего времени обслуживающего персонала

6.1. Продолжительность рабочего времени обслуживающего персонала включает в себя деятельность по созданию условий для организации образовательного процесса в соответствии с уставом МАДОУ «Детский сад № 376», Правилами внутреннего распорядка, графиком работы и должностной инструкцией.

6.2. Обслуживающему персоналу с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени (норма часов на ставку заработной платы) в количестве 40 часов в неделю.

6.3. Для сторожей устанавливается суммарный учет рабочего времени и графики работы, утвержденные заведующим МАДОУ «Детский сад № 376».

6.4. Периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и определяются в пределах времени, установленного по занимаемой должности.

Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

7. Время отдыха

7.1. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ. Администрация МАДОУ «Детский сад № 376» может привлечь отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни с их письменного согласия и по согласованию с профсоюзным комитетом (по письменному приказу руководителя МАДОУ «Детский сад № 376»).

7.2. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 108 ТК РФ).

7.3. Праздничными нерабочими днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник весны и труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;

- 4 ноября – День народного единства.

При совпадении выходного и праздничного нерабочего дня, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Накануне праздничного дня рабочий день сокращается на один час.

8. Перерыв для отдыха и питания.

8.1. В течение рабочего дня сотрудникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 мин, дополнительно к норме рабочего времени. Время перерыва для отдыха и питания указывается в графиках рабочего времени.

8.2. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Этим работникам обеспечивается возможность приема пищи и отдыха в рабочее время одновременно вместе с воспитанниками или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

9. Отпуск работника

9.1. Ежегодные отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым заведующим МАДОУ «Детский сад №376» по согласованию с Профсоюзным комитетом (ст. 123 ТК РФ и п. 5.4. ОТС). Совместителям предоставляется период отпуска согласно графику основного места работы.

9.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности устанавливается следующая продолжительность ежегодного отпуска:

- 42 календарных дня – воспитателю группы общеразвивающей направленности;
- 56 календарных дней воспитателю группы компенсирующей направленности;
- 56 календарных дней учителю-логопеду, учителю-дефектологу;
- 42 календарных дня музыкальному руководителю, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре;
- 42 календарных дня - старшему воспитателю.

9.3. Административно-управленческому персоналу в зависимости от должности устанавливается следующая продолжительность ежегодного отпуска:

- 42 календарных дня - заведующему;
- 28 календарных дней - заместителю заведующего по общим вопросам

9.4. Остальным работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается продолжительность ежегодного отпуска - 28 календарных дней.

- 42 календарных дня – старшей медицинской сестре, медицинским сестрам.

9.5. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работников (ст. 123 ТК РФ) текущего года и доводится до сведения всех работников.

9.6. О времени начала отпуска работник должен быть извещён не позднее, чем за 2 недели до его начала (ст. 123 ТК РФ).

9.7. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с письменного согласия работника (ст. 125 ТК РФ).

9.8. Работникам, имеющим путёвки на лечение и отдых, предоставляются очередные отпуска вне графика (по личному письменному заявлению).

9.9. Заработная плата выплачивается за все время отпуска (ст. 136 ТК РФ).

9.10. Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы, в соответствии с требованиями ст. 128,173 ТК. Разовая продолжительность отпуска, как правило, не должна превышать 15 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).

Получив отпуск без сохранения заработной платы, работник может в любой момент прервать его и выйти на работу, поставив об этом в известность администрацию.

9.11. Администрация (на основании письменного заявления работника) предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

- ветеранам труда до 30 календарных дней в году (Закон РФ «О ветеранах»);
- работающим пенсионерам до 14 календарных дней;

- работникам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);
- одиноким матерям до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);
- в случае регистрации (вступление в брак впервые) – до 5 дней;
- смерти близкого родственника – до 5 дней.
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году.

9.12. Администрация МАДОУ «Детский сад №376» предоставляет работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня;
- бракосочетание детей – 1 рабочий день;
- родителям первоклассников – 1 сентября; родителям выпускников – в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги – 3 рабочих дня;
- переезд на новое место жительства – 2 рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию – 1 рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – 1 рабочий день в квартал.

9.13. Педагогические работники МАДОУ «Детский сад №376» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

10. Заключительные положения.

10.1. В настоящее Положение по мере необходимости, выхода указаний, рекомендаций вышестоящих органов могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются Общим собранием МАДОУ «Детский сад №376» и утверждаются заведующим МАДОУ «Детский сад №376».

10.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.